

Zarządzenie Nr ⁵²⁵...../2022

Burmistrza Sokółki

z dnia ¹⁴... stycznia 2022 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektora (kierowników) jednostek organizacyjnych podległych Gminie Sokółka.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wysokość maksymalnego wynagrodzenia dla dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych podległych Gminie Sokółka, będących pracownikami samorządowymi, w przeliczeniu na jeden pełny etat, nie może przekroczyć 12.000, 00 zł. (słownie: dwanaście tysięcy złotych).

2. Wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych podległych Gminie Sokółka, będących pracownikami samorządowymi, w przeliczeniu na jeden pełny etat, nie może przekroczyć 8.500,00 zł. (słownie: osiem tysięcy pięćset złotych).

§ 2

Pod pojęciem maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 3

Limity, o których mowa w § 1 ust. 1 i 2, nie dotyczą pracowników (będących dyrektorami, (kierownikami) lub zastępcami dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych podległych Gminie Sokółka, o których mowa w art. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 211/2020 Burmistrza Sokółki z dnia 6 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektora (kierowników) jednostek organizacyjnych podległych Gminie Sokółka.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Ewa Kulikowska

