

ZARZĄDZENIE Nr 717./2023

BURMISTRZA SOKÓŁKI

z dnia marca 2023 roku

**w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze
w Urzędzie Miejskim w Sokółce.**

Na podstawie art. 33 ust. 1, 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 7, art. 11 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) Burmistrz Sokółki zarządza, co następuje:

§ 1.

Ustala się opis stanowiska urzędniczego – podinspektor ds. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi w Referacie Podatków i Opłat w Wydziale Polityki Finansowej i Budżetu Urzędu Miejskiego w Sokółce – załącznik Nr 1.

§ 2.

1. Ogłasza się nabór na wolne stanowisko urzędnicze - podinspektor ds. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi w Referacie Podatków i Opłat w Wydziale Polityki Finansowej i Budżetu Urzędu Miejskiego w Sokółce.
2. Treść ogłoszenia o niniejszym naborze określa załącznik Nr 2.

§ 3.

W celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora ds. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi w Referacie Podatków i Opłat w Wydziale Polityki Finansowej i Budżetu Urzędu Miejskiego w Sokółce powołuje się Komisję w następującym składzie:

- 1) Magdalena Wróblewska Skarbnik Sokółki – Przewodnicząca komisji,
- 2) Adam Marian Kowalczyk Pierwszy Zastępca Burmistrza Sokółki – Członek komisji
- 3) Adam Juchnik Drugi Zastępca Burmistrza Sokółki – Członek komisji,
- 4) Antoni Stefanowicz Kierownik Wydziału Gospodarki Komunalnej, Rolnictwa i Ochrony Środowiska - Członek komisji,
- 5) Piotr Romanowicz Sekretarz Sokółki – Członek komisji.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Ewa Kulikowska

Anna Jakimik
Główny specjalista
13.03.2023r.

SKARBNIK SOKÓŁKI
Magdalena Wróblewska
15.03.2023r.

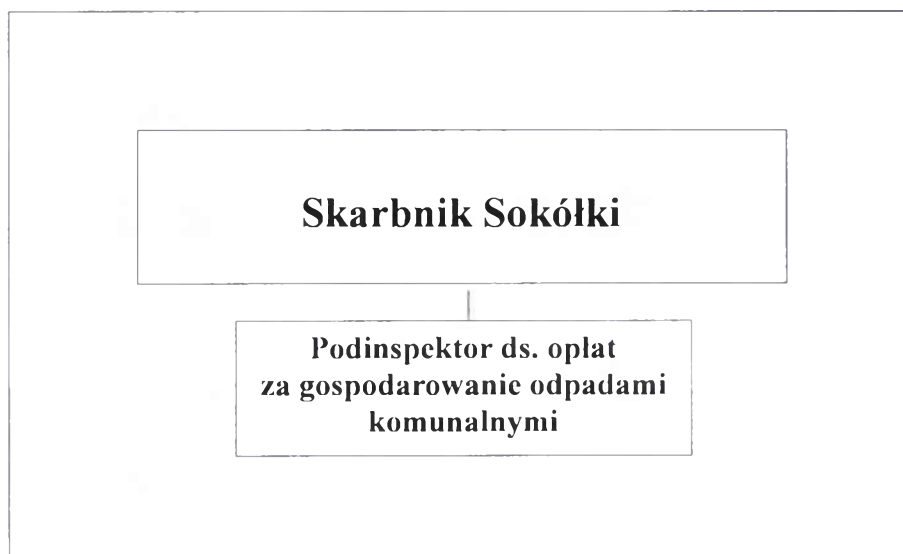


OPIS STANOWISKA PRACY

Informacje ogólne:

| | |
|-------------------------------|--|
| Nazwa stanowiska pracy | Podinspektor ds. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi w Referacie Podatków i Opłat w Wydziale Polityki Finansowej i Budżetu Urzędu Miejskiego w Sokółce |
| Wymiar czasu pracy | Pełny wymiar czasu pracy |

Stanowisko w strukturze organizacyjnej:



OPIS STANOWISKA PRACY W URZĘDZIE

A. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE STANOWISKA PRACY:

Stanowisko urzędnicze: **Podinspektor ds. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi w Referacie Podatków i Opłat w Wydziale Polityki Finansowej i Budżetu Urzędu Miejskiego w Sokółce.**

B. WYMAGANIA FORMALNE:

- 1) obywatelstwo polskie*;
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) niekaralność za przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe;
- 4) nieposzlakowana opinia;
- 5) kwalifikacje zawodowe:

| kryteria kwalifikacyjne | niezbędne | dodatkowe |
|--------------------------------|---|--|
| wykształcenie kierunku | - wykształcenie wyższe w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym; | - preferowane wykształcenie wyższe drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym o kierunku: administracja, ekonomiczno-prawnym, rachunkowość, finanse; |
| doświadczenie zawodowe | - co najmniej 2 lata stażu pracy; | - preferowany staż pracy w administracji publicznej; – preferowany staż pracy w zakresie wykonywanych zadań określonych na tym stanowisku; |
| uprawnienia | | |
| obsługa komputera | - umiejętność obsługi komputera w zakresie aplikacji biurowych (pakietu Microsoft Office lub Open Office); | |
| znajomość języków obcych | | |
| wiedza i umiejętności zawodowe | 1) znajomość przepisów prawa samorządowego; 2) znajomość przepisów prawa w zakresie ustaw: a) ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym | - umiejętność stosowania w praktyce przepisów z zakresu zajmowanego stanowiska; - umiejętność pracy w zespole; |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>(tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 40);</p> <p>b) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530);</p> <p>c) ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 902),</p> <p>d) ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781),</p> <p>e) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn.zm.),</p> <p>f) ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2519 z późn.zm.),</p> <p>g) ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 2000 z późn. zm.),</p> <p>h) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1 ze zm.).</p> | |
|--|--|--|

Predyspozycje osobowościowe:

- dokładność, sumienność, obowiązkowość,
- odpowiedzialność, zdyscyplinowanie, uprzejmość,
- uczciwość, wiarygodność, bezstronność, pracowitość,
- wysoka kultura osobista,
- zdolność nawiązywania kontaktu z otoczeniem.

**Burmistrz Sokółki, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530).*

C. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU:

1. Prowadzenie spraw dotyczących opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi wnoszonych przez właścicieli nieruchomości, na których zamieszkują mieszkańcy na podstawie ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2519 z późn. zm.), a w szczególności:

- a) ewidencja deklaracji składanych przez właścicieli i wprowadzanie danych do systemu informatycznego;
 - b) kontrola wywiązywania się właścicieli z obowiązku składania deklaracji określonego w art. 6m w/w ustawy;
 - c) ewidencja opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi;
 - d) określanie w drodze decyzji (przygotowywanie projektów decyzji) wysokości opłat w przypadkach wskazanych w w/w ustawie;
 - e) prowadzenie postępowań mających na celu rozłożenie na raty, umorzenie lub odroczenie terminu płatności zaległych należności.
2. Prowadzenie egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych oraz postępowania zabezpieczającego poprzez wpis na hipotekę w księgach wieczystych.
 3. Prowadzenie dziennika obrotów.
 4. Pomoc w uzgadnianiu sald opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi.
 5. Sporządzanie wydruku stanu kont właścicieli nieruchomości wg stanu na dzień 31 grudnia danego roku.
 6. Pomoc w sporządzaniu danych do okresowych sprawozdań oraz danych do planów budżetowych.
 7. Przekazywanie informacji do Biuletynu Informacji Publicznej w zakresie zajmowanego stanowiska.
 8. Sporządzanie sprawozdań statystycznych w zakresie zajmowanego stanowiska.
 9. Archiwizowanie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami.
 10. Wykorzystywanie systemów teleinformatycznych na stanowisku pracy zgodnie z instrukcjami.
 11. Prowadzenie danych z zakresu zajmowanego stanowiska do funkcjonujących w Urzędzie systemów informatycznych.
 12. Obsługa systemu informatycznego dedykowanego do obiegu dokumentów i wykonywanie czynności kancelaryjnych w Urzędzie.
 13. Współdziałanie z komórkami organizacyjnymi Urzędu w celu właściwego wykonywania zadań.
 14. Prawidłowa realizacja obowiązków wynikających z ustawy o dostępie do informacji publicznej.
 15. Przestrzeganie obowiązku wykonywania innych poleceń przełożonych dotyczących pracy zgodnych z przepisami prawa i ustalonym w umowie rodzajem pracy.

Pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.

*Pracownik może otrzymać stosowne upoważnienia Burmistrza Sokółki do wydawania decyzji administracyjnych, w związku z powyższym będzie zobowiązany do złożenia oświadczenia majątkowego – zgodnie z art. 24h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 40).**

Sokółka, dnia  11. marca 2023 r.

BURMISTRZ


.....
Ewa Kwikowska
(podpis Burmistrza Sokółki)


Anna Jakimik
Główny specjalista
15.03.2023r.

BURMISTRZ SOKÓŁKI
o g ł a s z a
NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
W URZĘDZIE MIEJSKIM W SOKÓŁCE
PLAC KOŚCIUSZKI 1
16-100 SOKÓŁKA

I. Wolne stanowisko urzędnicze:

Podinspektor ds. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi
w Referacie Podatków i Opłat
w Wydziale Polityki Finansowej i Budżetu
Urzędu Miejskiego w Sokółce

1. Opis stanowiska:

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Prowadzenie spraw dotyczących opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi wnoszonych przez właścicieli nieruchomości, na których zamieszkują mieszkańcy na podstawie ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2519 z późn. zm.), a w szczególności:
 - a) ewidencja deklaracji składanych przez właścicieli i wprowadzanie danych do systemu informatycznego;
 - b) kontrola wywiązywania się właścicieli z obowiązku składania deklaracji określonego w art. 6m w/w ustawy;
 - c) ewidencja opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi;
 - d) określanie w drodze decyzji (przygotowywanie projektów decyzji) wysokości opłat w przypadkach wskazanych w w/w ustawie;
 - e) prowadzenie postępowań mających na celu rozłożenie na raty, umorzenie lub odroczenie terminu płatności zaległych należności.
2. Prowadzenie egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych oraz postępowania zabezpieczającego poprzez wpis na hipotekę w księgach wieczystych.
3. Prowadzenie dziennika obrotów.
4. Pomoc w uzgadnianiu sald opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi.
5. Sporządzanie wydruku stanu kont właścicieli nieruchomości wg stanu na dzień 31 grudnia danego roku.
6. Pomoc w sporządzaniu danych do okresowych sprawozdań oraz danych do planów budżetowych.
7. Przekazywanie informacji do Biuletynu Informacji Publicznej w zakresie zajmowanego stanowiska.
8. Sporządzanie sprawozdań statystycznych w zakresie zajmowanego stanowiska.
9. Archiwizowanie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami.
10. Wykorzystywanie systemów teleinformatycznych na stanowisku pracy zgodnie z instrukcjami.
11. Prowadzenie danych z zakresu zajmowanego stanowiska do funkcjonujących w Urzędzie systemów informatycznych.
12. Obsługa systemu informatycznego dedykowanego do obiegu dokumentów i wykonywanie czynności kancelaryjnych w Urzędzie.
13. Współdziałanie z komórkami organizacyjnymi Urzędu w celu właściwego wykonywania zadań.

14. Prawidłowa realizacja obowiązków wynikających z ustawy o dostępie do informacji publicznej.
15. Przestrzeganie obowiązku wykonywania innych poleceń przełożonych dotyczących pracy zgodnych z przepisami prawa i ustalonym w umowie rodzajem pracy.

II. Wymagania formalne:

1. Wymagania niezbędne:

- 1) spełnienie warunków określonych w art. 6 ust 1-3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530):
 - a) obywatelstwo polskie;
 - b) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
 - c) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - d) nieposzlakowana opinia;
 - e) kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
- 2) wykształcenie wyższe w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym;
- 3) co najmniej 2 lata stażu pracy;
- 4) umiejętność obsługi komputera w zakresie aplikacji biurowych (pakietu Microsoft Office lub Open Office);
- 5) znajomość przepisów prawa samorządowego;
- 6) znajomość przepisów prawa w zakresie niezbędnym dla wykonywania zadań na w/w stanowisku, a w szczególności ustaw:
 - a) ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 40);
 - b) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530);
 - c) ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 902);
 - d) ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781),
 - e) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.);
 - f) ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2519 z późn. zm.);
 - g) ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 z późn. zm.);
 - h) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE.L Nr 119, str. 1 ze zm.);
- 7) inne wynikające z opisu stanowiska.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) preferowane wykształcenie wyższe drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym o kierunku: administracja, ekonomiczno-prawnym, rachunkowość, finanse;
- 2) preferowany staż pracy w administracji publicznej;
- 3) preferowany staż pracy w zakresie wykonywanych zadań określonych na tym stanowisku;
- 4) umiejętność stosowania w praktyce przepisów z zakresu zajmowanego stanowiska;
- 5) umiejętność pracy w zespole.

3. Wymagane dokumenty:

- 1) podpisany życiorys z opisem dotychczasowej działalności zawodowej (CV), z podaniem danych umożliwiających kontakt, tj. adresu, adresu e-mail lub numeru telefonu,
- 2) list motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do naboru,
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie**,

- 4) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- 5) kopie innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach, uprawnieniach i umiejętnościach,
- 6) kopie świadectw pracy lub zaświadczeń o zatrudnieniu potwierdzających doświadczenie zawodowe,
- 7) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 8) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnej oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 9) oświadczenie kandydata, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 10) zgoda kandydata na przetwarzanie danych osobowych w brzmieniu: „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w tym także danych osobowych zawartych w załączonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, prowadzonego przez Urząd Miejski w Sokółce, Plac Kościuszki 1, 16-100 Sokółka.*” oraz w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach aplikacyjnych, na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji w brzmieniu: „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w tym także danych osobowych zawartych w załączonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych, na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji, prowadzonych przez Urząd Miejski w Sokółce, Plac Kościuszki 1, 16-100 Sokółka.*”.
- 11) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku,
- 12) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku gdy kandydat posiada orzeczony stopień niepełnosprawności.

Kandydat wyłoniony w drodze naboru, przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany będzie przedłożyć zaświadczenie o niekaralności uzyskane z Krajowego Rejestru Karnego na własny koszt.

4. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- 1) wymiar czasu pracy – pełny etat, obowiązuje: 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo norma czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym,
- 2) miejsce pracy – Urząd Miejski w Sokółce, ul. Pl. Kościuszki 1, 16-100 Sokółka, parter, sala obsługi lub II piętro,
- 3) specyfika pracy - praca administracyjno-biurowa przy komputerze powyżej 4 godzin, oraz obsługa urządzeń biurowych. Bezpieczne warunki pracy. Ograniczona możliwość poruszania się wózkem inwalidzkim po budynku (schody). Budynek wyposażony w podjazd dla osób niepełnosprawnych, szerokość drzwi wejściowych umożliwia wjazd wózkem inwalidzkim,
- 4) jest stworzony Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych,
- 5) obowiązki i uprawnienia określone w ustawie o pracownikach samorządowych,
- 6) wynagrodzenie ustalone na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Sokółce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu lutym 2023 r. był niższy niż 6%.

III. Składanie ofert:

Oferty należy składać lub przysyłać w terminie do:30.....marca 2023 roku

(uwaga: liczy się data wpływu do Urzędu Miejskiego w Sokółce)

na adres:

Urząd Miejski w Sokółce

Pl. Kościuszki 1

16-100 Sokółka

w zamkniętych kopertach z dopiskiem : „Nabór na wolne stanowisko urzędnicze – Podinspektor ds. opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi w Referacie Podatków i Opłat w Wydziale Polityki Finansowej i Budżetu Urzędu Miejskiego w Sokółce”.

Bliższe informacje można uzyskać pod nr telefonu 85 7110900; 85 7110937

Uwaga:

1. O zakwalifikowaniu do II etapu naboru – rozmowy kwalifikacyjnej, kandydaci zostaną powiadomieni pocztą, drogą e-mail lub telefonicznie.
2. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.
3. Kandydat składa wszystkie dokumenty wyłącznie w formie papierowej. Nie podlegają ocenie formalnej dokumenty złożone drogą elektroniczną.
4. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
5. Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Sokółce (bip.um.sokolka.wrotapodlasia.pl) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miejskiego w Sokółce ul. Pl. Kościuszki 1, 16-100 Sokółka. Dokumenty osób niezakwalifikowanych można będzie odebrać osobiście w Urzędzie Miejskim w Sokółce w pokoju Nr 308, w ciągu 4 miesięcy od dnia zakończenia procedury naboru tj. od dnia zamieszczenia informacji o wyniku naboru w Biuletynie Informacji Publicznej.

* Burmistrz Sokółki, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innym państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U z 2022 r. poz. 530).

** Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie jest dostępny w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Sokółce (bip.um.sokolka.wrotapodlasia.pl) w zakładce: rekrutacja, nabory, konkursy.

Sokółka, dnia marca 2023 r.

BURMISTRZ

Ewa Kulikowska
(podpis Burmistrza Sokółki)

Anna Jakimik
Główny specjalista

13.03.2023r.

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych w procesie rekrutacji

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.UE L119 z 2016r., str.1, sprost. Dz.Urz. L 127 z 2018,str.2), w skrócie RODO

Informuję, że:

1/ Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Sokółki z siedzibą: Urząd Miejski w Sokółce, Plac Kościuszki 1; 16-100 Sokółka

2/ W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych: Urząd Miejski w Sokółce, Plac Kościuszki 1; 16-100 Sokółka, tel. 85 711 09 00, e-mail: iod@sokolka.pl

3/ Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a/ przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu rekrutacyjnym,
- b/ przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacji na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody.

4/ Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w procesie rekrutacji jest:

- a/ Przepis prawa (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – z zakresie danych wskazanych w art. 22¹ Kodeksu pracy i aktów wykonawczych,
- b/ Pani/Pana dobrowolna zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – w zakresie danych dodatkowych, wskazanych przez Panią/ Pana w zgłoszeniu rekrutacyjnym, a także w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacji.

5/ Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych o niepełnosprawności stanowi art. 9 ust. 2 lit. b Rozporządzenia 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – jako niezbędne do wypełnienia szczególnych praw i obowiązków przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej – wynikających z przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r., o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2019 poz. 1172 z późn. zm.)

6/ Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.) (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369).” będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (Art. 22¹ § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 22¹ § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda (Art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO) na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Urząd będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (Art. 6 ust. 1 lit a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

7/ Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego, w którym kandydat brał udział.

8/ Za Pani/Pana dobrowolną zgodą w okresie 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji dane osobowe mogą być przetwarzane w kolejnych rekrutacjach prowadzonych przez administratora danych osobowych.

9/ Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane:

- a/ pracownikom i współpracownikom urzędu posiadającym upoważnienie do przetwarzania danych osobowych w związku z wykonywaniem obowiązków na swoich stanowiskach pracy,

b/ podmiotom trzecim wspierającym Administratora w prowadzonej działalności, takim jak dostawcy usług informatycznych, na podstawie umowy powierzenia,
c/ podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

10/ Dokumentacja z przeprowadzonego postępowania rekrutacyjnego zawierająca Pani/Pana dane osobowe będzie przechowywana przez okres zgodny z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

11/ Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, prawo do przenoszenia danych osobowych, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

12/ Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.

13/ Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

14/ Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w tym także danych osobowych zawartych w załączonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych, na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji, prowadzonych przez Urząd Miejski w Sokółce, Plac Kościuszki 1, 16-100 Sokółka.

.....
data i podpis kandydata do pracy

Sokółka, dnia  marca 2023r.

BURMISTRZ

Ewa Kulikowska

.....
(podpis Burmistrza Sokółki)